

NOTIZIE DAL PARLAMENTO

**- Decorrenza Giuridica -
E' stata presentata un'Interrogazione alla Camera dei Deputati.**

Atto Camera
Interrogazione a risposta scritta 4-14608
presentata da
ON. Gabriella CARLUCCI
martedì 24 gennaio 2012, seduta n.575

Al Ministro delle politiche agricole, alimentari e forestali

- Per sapere - premesso che:

il personale non direttivo e non dirigente del Corpo forestale dello Stato (forza di polizia dello Stato ad ordinamento civile), ai sensi del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 201, come modificato dal decreto legislativo 28 febbraio 2001, n. 87, è composto da:

a) personale che espleta funzioni di polizia, suddiviso nei ruoli degli agenti ed assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori;

b) personale che espleta attività tecnico-scientifica, tecnico-strumentale ed amministrativa, suddiviso nei ruoli degli operatori e collaboratori, dei revisori e dei periti;

tali categorie, ad eccezione delle funzioni, sono equiparate;

la decorrenza giuridica degli agenti e operatori, personale di prima nomina nel Corpo forestale dello Stato, coincide con la data di assunzione nell'amministrazione;

la decorrenza giuridica dei vice sovrintendenti, personale interno al Corpo forestale, è dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, quella dei vice revisori provenienti da concorso esterno, quindi personale di prima nomina nel Corpo forestale dello Stato, coincide con la data di assunzione nell'amministrazione, mentre la decorrenza giuridica dei vice revisori provenienti da concorso interno è dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento;

la decorrenza giuridica dei vice ispettori provenienti da concorso esterno, personale di prima nomina nel Corpo forestale dello Stato, coincide con la data di assunzione nell'amministrazione, mentre la decorrenza giuridica dei vice ispettori provenienti da concorso interno non è specificata da legge;

oltre quindi al «vulnus» legislativo si contrasta in tal modo la ratio della norma, ossia la continuità nella progressione di carriera e nella riqualificazione del personale già in forza all'amministrazione che accede ad un ruolo sovraordinato a quello di appartenenza -:

quali iniziative normative ritenga opportuno prendere al fine di sanare una palese difformità di trattamento che lede sensibilmente gli interessi di questi lavoratori.